

ONISEP – 2023 – NOTE ET INDICATEURS

NOTE

Personnalisation de la pondération	Note maximale pour l'EP	score final de l'EP
égalité de rémunération pour les fonctionnaires	55	50,875
égalité de rémunération pour les contractuels	25	19,375
dix plus haute rémunération	20	12
TOTAL	100	82,25

INDICATEURS

Recensement des indicateurs des opérateurs de l'enseignement scolaire - Egalité professionnelle femme / homme

Établissement	sexe	écart global de rémunération entre les femmes et les hommes calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes		promotion		recrutement	
		pour les fonctionnaires (à corps gardés et échelons équivalents) en %	pour les agents contractuels (par catégorie hiérarchique équivalente) en %	écart de taux de promotion		nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les 10 agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations	représentation F/H dans les 10 plus hautes rémunérations en %
				taux promus/promouvables (promotion de corps) en %	taux promus/promouvables (promotion de grade) en %		
ONISEP - 2023 Office National d'Information sur les Enseignements et les Professions	F	-14,50%	-7,30%	2,73%	7,25%	3 (sur 10)	30,00%
	H			3,13%	18,18%	7 (sur 10)	70,00%
		Source : calcul index 2023 outil DGAFP		Source : DRH-Onisep		Source : DRH-Onisep	